

Перемиловское муниципальное дошкольное образовательное
учреждение
Шуйского муниципального района Ивановской области

Подписан
От работодателя:
Заведующий Перемиловского МДОУ
Е.А. Рыбина
Приказ № 24 от « 13 » мая 2021 г.



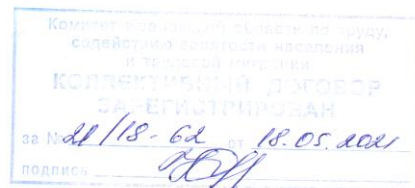
От работников
председатель профсоюзного
комитета С.С. Решетова
Протокол № 2 « 12 » мая 2021 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между работодателем и работниками
Перемиловского муниципального дошкольного образовательного
учреждения
(регистрационный номер 21/18-62)
на 2021-2023 годы

Дата вступления в силу:
01 января 2021 г.

Юридический адрес:
155926 Ивановская область,
Шуйский район, д. Прилив,
ул. Центральная, д.9
Перемиловское МДОУ
Адрес электронной почты: kolosokperemilovo@mail.ru



Данные исполнителя: Е.А. Рыбина – заведующий учреждения, к.т. +7(915)812-48-13

Внести изменения в Коллективный договор Перемиловского муниципального дошкольного образовательного учреждения

Раздел II Гарантии при заключении , изменении и расторжении трудового договора пункт 2.2.10.

Читать в новой редакции:

2.2.10. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- одинокие матери (отцы), воспитывающие ребенка в возрасте до 14 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

Раздел IV. Оплата и нормирование труда:

пункт 4.4.

Читать в новой редакции:

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты - 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Пункт 4.13.4

Читать в новой редакции:

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Размер доплаты составляет:

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть представлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Раздел 3 Рабочее время и время отдыха.

пункт 3.7.

Считать не действительным , так как он противоречит ТК РФ Статья 60. Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором

Прошито, пронумеровано,
скреплено печатью 4 листа
Е.А. Рыбина

